



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

SUB KEPALA BAGIAN KEPEGAWAIAN UPTD RS MATA BALI MANDARA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NI NYOMAN SUWARI,SE.,MM.

Jabatan : KASUBAG KEPEGAWAIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AYU RAI ANDAYANI R, SKM, MSCPH

Jabatan : KABAG TATA USAHA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama Tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Denpasar, 4 Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AYU RAI ANDAYANI R, SKM, MSCPH
NIP. 197304071997032004

NI NYOMAN SUWARI,SE.MM
NIP. 197105262010012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

ESELON IV : KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<u>Tersedianya Sumber Daya Manusia yang handal</u>	1.1. Persentase tenaga fungsional yang memiliki SIP dan STR	100 %
		1.2. Jumlah Pelaksanaan pelatihan inhouse training	100 %
		1.3. Jumlah usulan formasi ketenagaan tepat waktu	1 Dokumen
		1.4. Persentase terlaksananya pengusulan penetapan tenaga fungsional	100 %
2.	Tercapainya Standar Pelayanan Minimal di Bagian Kepegawaian	2.1 Jumlah usulan kenaikan pangkat yang tepat waktu	30 usulan
		2.2 Jumlah proses kenaikan gaji berkala tepat waktu	142 orang
		2.3 Persentase karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun	80 %
		2.4 Frekuensi terbaharuinya daftar urutan kepangkatan dalam 1 tahun	1 kali
		2.5 Jumlah dokumen perencanaan pengembangan SDM rumah sakit	1 dokumen
		2.6 Persentase terlaksananya pelaksanaan rencana pengembangan SDM	90 %

		2.7 Jumlah dokumen peraturan bagi karyawan rumah sakit	1 dokumen
		2.8 Survey Kepuasan Pegawai	80 %
		2.9 Jumlah dokumen analisis terhadap kehadiran tenaga	12 Dokumen

No	Indikator	Program dan Kegiatan	Sumber Anggaran			Jumlah
			APBD	APBN	BLUD	(4)
1.	1.5. Persentase tenaga fungsional yang memiliki SIP dan STR	Program: Penunjangn Urusan Pemerintah Daerah Provinsi Bali Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD				
	1.6. Jumlah Pelaksanaan pelatihan inhouse training					
	1.7. Jumlah usulan formasi ketenagaan tepat waktu					
	1.8. Persentase terlaksananya pengusulan penetapan tenaga fungsional					
2.	2.2 Jumlah usulan kenaikan					

	pangkat yang tepat waktu					
	2.2 Jumlah proses kenaikan gaji berkala tepat waktu					
	2.3 Persentase karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun					
	2.4 Frekuensi terbaharuinya daftar urutan kepangkatan dalam 1 tahun					
	2.5 Jumlah dokumen perencanaan pengembangan SDM rumah sakit					
	2.6 Persentase terlaksananya pelaksanaan rencana pengembangan SDM				✓	3.705.904.459
	2.7 Jumlah dokumen peraturan bagi karyawan rumah sakit					

	2.8 Survey Kepuasan Pegawai					
	2.9 Jumlah dokumen analisis terhadap kehadiran tenaga					

Pihak Kedua,


AYU RAI ANDAYANI R, SKM, MSCPT
NIP. 197304071997032004

Denpasar, 4 Januari 2021
Pihak Pertama,


NI NYOMAN SUWARI, SE., MM
NIP. 1971 2605 201001 2002