



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NI WAYAN ASTINING, S.STP., M.Si

Jabatan : KASUBAG KEPEGAWAIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I DEWA MADE SUYASA, S.SOS., MAP

Jabatan : KABAG TATA USAHA

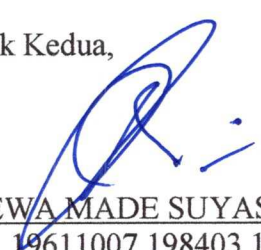
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

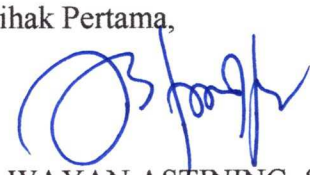
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Denpasar, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,


I DEWA MADE SUYASA, S.SOS., MAP
NIP. 19611007 198403 1 010

Pihak Pertama,


NI WAYAN ASTINING, S.STP., M.Si
NIP. 19790418 199711 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
RUMAH SAKIT MATA BALI MANDARA PROVINSI BALI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya jumlah pelayanan kesehatan pada RS. Mata Bali Mandara Provinsi Bali	1.1. Jumlah usulan formasi ketenagaan tepat waktu	1 dokumen
		1.2. Persentase usulan penetapan tenaga fungsional	100 %
		1.3. Persentase tenaga fungsional yang memiliki SIP dan STR	100%
2.	Meningkatnya jumlah rujukan yang tertangani	Persentase tenaga dokter spesialis yang telah mengikuti fellowship	85%
3.	Tercapainya Standar Pelayanan Minimal (SPM) Manajemen di bagian Tata Usaha	3.1. Jumlah usulan kenaikan pangkat yang tepat waktu	25 usulan
		3.2. Jumlah proses kenaikan gaji berkala tepat waktu	59 orang
		3.3. Persentase karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam setahun	80 %
		3.4. Frekuensi terbaharuinya daftar urutan kepangkatan dalam 1 tahun	1 kali
		3.5. Jumlah dokumen perencanaan pengembangan SDM rumah sakit	1 dokumen
		3.6. Persentase terlaksananya pelaksanaan rencana pengembangan SDM	90 %
		3.7. Jumlah dokumen peraturan bagi karyawan rumah sakit	1 dokumen
4.	Tercapainya kepuasan masyarakat	4.1. Survey kepuasan pegawai	≥ 80 %
		4.2. Jumlah dokumen analisa terhadap kehadiran tenaga	4 dokumen

Program Peningkatan Pelayanan Kesehatan pada BLUD

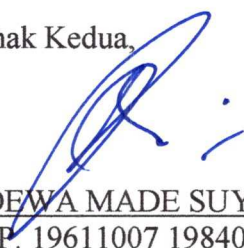
Anggaran

1. Sub Bagian Kepegawaian

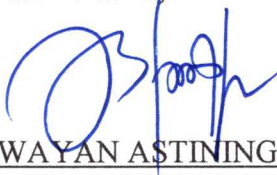
Rp. 1.068.144.000,00

Denpasar, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,


I DEWA MADE SUYASA, S.SOS., MAP
NIP. 19611007 198403 1 010

Pihak Pertama,


NI WAYAN ASTINING, S.STP., M.Si
NIP. 19790418 199711 2 002